



Právní ochrana pro zaměstnance má speciální vlastnost – zaměstnavatel o ní neví (na rozdíl od členství v odborové organizaci, které bývá všeobecně známé) a právní služby je možné použít skutečně až tehdy, když se to stane nezbytně nutné. Právní ochranu proto často využívají i vrcholoví manažeři vykonávající tuto činnost v rámci pracovněprávního vztahu. **Stojí 2 100 Kč na osobu ročně.** V případě sjednání současně s právní ochranou řidiče lze právní ochranu pro zaměstnance pořídit za výhodnějších finančních podmínek jako kombinovaný balíček Řidič+.

Za zákazníka hradíme náklady spojené s právní ochranou až do výše **1 000 000 Kč** za každou pojistnou událost.

NA CO SE PRÁVNÍ OCHRANA PRO ZAMĚSTNANCE VZTAHUJE?

Právní ochrana pro zaměstnance se vztahuje na prosazování právních zájmů pojištěné osoby souvisejících s činnostmi vykonávanými v rámci pracovněprávních vztahů, jimiž se rozumí i služební poměr. Právní ochrana je tím důležitější, čím rizikovější profesi zákazník vykonává (pokrývač, elektrikář, horník, zedník, kominík apod. – kde hrozí pracovní úrazy a komplikace s jejich odškodněním), čím zodpovědnější profesi zákazník vykonává (lékař, jeřábník, obsluha chemického provozu apod. – kde hrozí nařčení z nedbalostního trestného činu nebo přestupku), a pokud chce mít zákazník zajištěnou právní ochranu ve vztahu se svým zaměstnavatelem (spory ohledně dodržování zákoníku práce).

JAKÉ OSOBY PRÁVNÍ OCHRANA PRO ZAMĚSTNANCE CHRÁNÍ?

Pojištěnou osobou v právní ochraně pro zaměstnance je fyzická osoba uvedená v pojistné smlouvě.

V JAKÝCH OBLASTECH SE PRÁVNÍ OCHRANA PRO ZAMĚSTNANCE POSKYTUJE?

PRACOVNĚPRÁVNÍ NÁROKY ZAMĚSTNANCE NA NÁHRADU ÚJMY PROTI ZAMĚSTNAVATELI

Pojištění se vztahuje na ochranu a prosazování právních zájmů pojištěného, pokud uplatňuje proti zaměstnavateli nárok na náhradu újmy na zdraví v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání nebo nárok na náhradu škody/újmy na jmění.

Zákazník utrpěl v zaměstnání pracovní úraz. Zaměstnavatel však odmítá zaměstnance odškodnit tak, jak pro případ pracovních úrazů nařizují právní předpisy.

D.A.S. posoudí situaci a zajistí uplatnění nároku na odškodnění zraněného zaměstnance vůči zaměstnavateli. V případě potřeby D.A.S. zajistí zpracování znaleckého posudku a pověří advokáta, který se ujme právního zastoupení zákazníka. Bude-li to nutné, advokát podá žalobu. D.A.S. uhradí odměnu advokáta, náklady na vypracování znaleckého posudku a v případě neúspěchu náklady právního zastoupení protistrany.



OBRANA ZAMĚSTNANCE PROTI NÁROKŮM ZAMĚSTNAVATELE

Pojištění se vztahuje na ochranu a prosazování právních zájmů pojištěného, pokud proti němu uplatní zaměstnavatel nárok na náhradu újmy.

Zákazník byl zaměstnavatelem nařčen, že svojí nedbalostí vyrobil zmetek, a zaměstnavatel po něm požaduje náhradu škody. Zákazník je však názoru, že dodržoval všechny předpisy a výrobu zmetku nezavinil.

D.A.S. zákazníkovi zajistí právního zástupce, pokud proti němu zaměstnavatel uplatňuje náhradu škody. Právní ochrana by nebyla poskytnuta v případě škody způsobené v opilosti, po zneužití jiné návykové látky, v případě úmyslného jednání a rovněž v případě odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách a odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů.

TRESTNÉ ČINY, PŘESTUPKY, DISCIPLINÁRNÍ, KÁRNÉ A JINÉ SPRÁVNÍ DELIKTY

Pojištění se vztahuje na obhajobu pojištěného v trestním, přestupkovém, disciplinárním, kárném a jiném správním řízení, které je proti němu vedeno pro protiprávní jednání v souvislosti s pracovněprávním vztahem.

Lékař v nemocnici, ve které je zaměstnán, při operaci odstranil pacientovi zdravou ledvinu. Byl obviněn z ublížení na zdraví z nedbalosti.

D.A.S. lékaři na jeho žádost zajistí a uhradí náklady na obhájce v trestním řízení, na soudem nařízené znalecké posudky a také na cesty k soudnímu řízení. Lékař tak získá jistotu, že jeho argumenty budou vzaty v úvahu, což může mít za důsledek nižší postih či úplné zproštění viny. Obdobná situace může nastat u obsluhy chemického provozu, u pracovníků v gastronomii apod.

NÁROKY A SPORY ZE SOUKROMÉHO POJIŠTĚNÍ

Ochrana a prosazování právních zájmů pojištěného ve sporech vyplývajících ze soukromého pojištění, které souvisí s pracovněprávním poměrem pojištěného a ve kterých pojištěný vystupuje jako pojistník, pojištěný nebo oprávněná osoba.

Zákazník, který utrpěl pracovní úraz, požádal o pojistné plnění ze svého úrazového pojištění. Pojišťovna, u které bylo toto úrazové pojištění sjednáno, nárok svého pojištěnce potvrdila, avšak vyplacení pojistného plnění (tj. částky, která odpovídala poškození zdraví) problematizovala a jeho vyplacení oddalovala.

D.A.S. zajistí hájení zájmů zákazníka ve sporech vzniklých na základě pojistných smluv uzavřených s ostatními pojistiteli (např. úrazové pojištění či pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli při výkonu pracovní činnosti – tzv. „pojistka na blbost“).



JINÉ PRACOVNĚPRÁVNÍ SPORY ZAMĚSTNANCE SE ZAMĚSTNAVATELEM

Pojištění se vztahuje na ochranu a prosazování právních zájmů pojištěného v souvislosti se spory se zaměstnavatelem vzniklými v důsledku porušení pracovněprávních vztahů.

Zaměstnavatel se svým zaměstnancem okamžitě zrušil pracovní poměr, avšak z důvodu, který neodpovídal ustanovením zákoníku práce.

D.A.S. zajistí prosazování všech oprávněných zájmů zákazníka vzniklých v důsledku porušení pracovněprávních vztahů s jeho zaměstnavatelem, v tomto případě včetně náhrady mzdy za dobu, po kterou mu zaměstnavatel neumožnil pracovat.

NA CO SE PRÁVNÍ OCHRANA PRO ZAMĚSTNANCE NEVZTAHUJE?

Kromě výluk uvedených v části „Význam a účel pojištění právní ochrany“ nelze právní ochranu zaměstnance použít zejména v případě sporů souvisejících s:

- ochranou zákazníka před diskriminací a nerovným zacházením,
- obhajobou zákazníka v trestním, disciplinárním, kárném či jiném správním řízení, které souvisí s řízením jakéhokoli dopravního prostředku,
- řízením týkajícím se odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách, které je zákazník povinen vyúčtovat, a odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů,
- řízením týkajícím se odpovědnosti zákazníka za škody způsobené úmyslným jednáním.

JAKÁ JE ÚZEMNÍ PLATNOST PRÁVNÍ OCHRANY PRO ZAMĚSTNANCE?

V souvislosti s náhradou újmy a trestním či přestupkovým řízením se právní ochrana pro zaměstnance vztahuje na události, které nastaly na území Evropy s výjimkou států bývalého Sovětského svazu nepatřících do Evropské unie a Turecka, řídí se místním příslušným právním řádem a jsou projednávány příslušnými místními orgány.

Ve všech ostatních případech se právní ochrana pro zaměstnance vztahuje na události, které se řídí českým právem a jsou projednávány příslušnými orgány České republiky a jejich povaha předpokládá výkon rozhodnutí v České republice podle českého práva.